OFÍCIO N.º 0140/ 2021 / CCO.

Primavera do Leste - MT, 01 de julho de 2021.

Prezado Senhor,
WENDER DE SOUZA BARROS
Pregoeiro
NESTA,

Assunto: Análise de Planilha de Custo – Pregão 002/2021.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
Protocolo
9796 / 2021
Data / Hora 01/07/2021 - 12:01:03

Prezado Senhor,

Em resposta ao Ofício n.º 0324/2021/SMAD/SELIC encaminhamos a Vossa Senhoria a planilha de custos referente ao pregão eletrônico n.º 002/2021, tendo como referência os dados apresentados pela empresa VENCEDORA ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS EIRELI, CNPJ 14.571.427/0001-54.

Os cálculos foram realizados em consonância com a planilha de custos e formação de preços do MPOG, considerando o seguinte:

- Inclusão do Adicional de Insalubridade de 40%, no entanto, tal percentual deverá ser apurado no PPRA quanto a obrigatoriedade de pagamento no percentual máximo;
- Benefícios mensais e diários calculados em conformidade com a CCT 0060/2021;
- Insumos diversos calculados conforme valores apresentados pela empresa. Em algumas planilhas observa-se o valor elevado de material, devendo a empresa demonstrar a quantidade de material que será utilizado;
- Custos indiretos e lucro calculados conforme percentual apresentado pela empresa.

Sendo o que temos para o momento, nos colocamos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

THIAGO CAMPOS RAMALHO
Contador / Matrícula 6741

RECEBIDO
02/07/2021
Licitação

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	002/2021
Processo Administrativo:	002/2021

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LAVANDERIA HOSPITALAR	Unidade (homem)	4

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com caracteristicas distintas)	AUXILIAR DE LAVANDERIA HOSPITALAR - 6ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.591,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE LAVANDERIA HOSPITALAR
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - AUXILIAR DE LAVANDERIA PÚBLICA	1	R$ 1.561,12	R$ 1.561,12
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ -	R$ -
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.561,12	R$ 624,45
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 30,48	R$ 30,48
	SUBTOTAL:	3,4	R$ 3.152,72	R$ 2.216,05
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 2.216,05**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (93,67)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	R$ 497,73

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 50,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 345,16
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ -
	Total de Insumos diversos	R$ 395,16

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 443,21
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 33,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 22,16
D	INCRA	0,20%	R$ 4,43
E	Salário Educação	2,50%	R$ 55,40

F	FGTS	8,00%	R$ 177,28
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$ 66,48
H	SEBRAE	0,60%	R$ 13,30
Total		**36,80%**	**R$ 815,51**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$ 184,67
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$ 61,56
Subtotal		**11,11%**	**R$ 246,23**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$ 90,61
Total		**15,20%**	**R$ 336,84**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$ 1,64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$ 0,60
Total		**0,10%**	**R$ 2,25**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$ 9,23
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$ 0,74
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$ 0,46
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$ 43,09
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$ 15,86
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$ 10,05
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$ 96,70
Total		**7,95%**	**R$ 176,14**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
A	Férias	8,33%	R$ 184,67
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$ 36,69
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$ 0,46
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$ 18,22
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$ 0,72
Subtotal		**10,86%**	**R$ 240,76**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$ 88,60
Total		**14,86%**	**R$ 329,36**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$ 815,51
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$ 336,84
4.3	Afastamento maternidade	R$ 2,25
4.4	Custo de rescisão	R$ 176,14
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$ 329,36
4.6	Outros (especificar)	R$ -
Total		**R$ 1.660,09**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 7%)**	**7,00%**	**R$ 333,83**
B	**Lucro (Estimativa de 6,94%)**	**6,94%**	**R$ 354,14**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$ 516,73**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$ 5.973,73
C2	ISS	5,00%	R$ 298,69
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$ 179,21
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$ 38,83
C5	IRPJ	0,00%	R$ -
C6	CSLL	0,00%	R$ -
Total			**R$ 1.204,70**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$ 2.216,05
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$ 497,73

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	395,16
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.660,09
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**4.769,03**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	1.204,70
	Valor total mensal	**R$**	**5.973,73**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Unidade**	**Quantidade de Empregados**	**Valor Mensal**	**Valor Contrato**
LAVANDERIA HOSPITALAR	**R$ 5.973,73**	**48 Serviço**	**R$ 4,0000**	**R$ 23.894,90**	**R$ 286.738,84**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.

2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA. PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS. LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 01 DE JULHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

F	FGTS	8,00%	R$ 152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$ 57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$ 11,47
Total		**36,80%**	**R$ 703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$ 159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$ 53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$ 212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$ 78,14
Total		**15,20%**	**R$ 290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$ 1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$ 0,52
Total		**0,10%**	**R$ 1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$ 7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$ 0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$ 0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$ 37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$ 13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$ 8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$ 83,39
Total		**7,95%**	**R$ 151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)
A	Férias	8,33%	R$ 159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$ 31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$ 0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$ 15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$ 0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$ 207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$ 76,41
Total		**14,86%**	**R$ 284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$ 703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$ 290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$ 1,94
4.4	Custo de rescisão	R$ 151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$ 284,04
4.6	Outros (especificar)	R$ -
Total		**R$ 1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$ 55,37**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$ 55,93**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$ 534,87**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$ 6.183,42
C2	ISS	5,00%	R$ 309,17
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$ 185,50
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$ 40,19
C5	IRPJ	0,00%	R$ -
C6	CSLL	0,00%	R$ -
Total			**R$ 646,17**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$ 1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$ 519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	1.675,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
Subtotal (A + B +C+ D)		**R$**	**5.537,26**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	646,17
Valor total mensal		**R$**	**6.183,42**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Qtd m² a ser Limpo**	**Valor Unitário**	**Qtd Total Anual m²**	**Valor Total do Serviço**
Limpeza Predial	**R$ 6.183,42**	**2070,76**	**R$ 2,9861**	**24849,12**	**R$ 74.201,09**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.

2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA XIV GUTERREZ - Servente de Limpeza.	m²	112.624,80 (9.385,40 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 100,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 730,00
	Total de Insumos diversos	**R$ 835,00**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78

F	FGTS	8,00%	R$	152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$	57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$	11,47
Total		**36,80%**	**R$**	**703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)	
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$	159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$	53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$**	**212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$	78,14
Total		**15,20%**	**R$**	**290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$	1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$	0,52
Total		**0,10%**	**R$**	**1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$	7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$	37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$	13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$	8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$	83,39
Total		**7,95%**	**R$**	**151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)	
A	Férias	8,33%	R$	159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$	31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$	0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$	15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$	0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$**	**207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$	76,41
Total		**14,86%**	**R$**	**284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$	703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$	290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$	1,94
4.4	Custo de rescisão	R$	151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$	284,04
4.6	Outros (especificar)	R$	-
Total		**R$**	**1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)	
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**46,97**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**47,44**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$**	**453,73**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$	5.245,40
C2	ISS	5,00%	R$	262,27
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$	157,36
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$	34,10
C5	IRPJ	0,00%	R$	-
C6	CSLL	0,00%	R$	-
Total			**R$**	**548,14**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$	1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$	519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	835,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**4.697,26**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	548,14
	Valor total mensal	**R$**	**5.245,40**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Qtd m² a ser Limpo**	**Valor Unitário**	**Qtd Total Anual m²**	**Valor Total do Serviço**
Limpeza Predial	**R$ 10.490,80**	**9385,4**	**R$ 1,1178**	**112624,8**	**R$ 125.889,63**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.

2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
CLÍNICA DA MULHER E DA CRIANÇA - Servente de Limpeza.	m²	119.856 (9.988 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 200,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 850,00
	Total de Insumos diversos	**R$ 1.055,00**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78

F	FGTS	8,00%	R$	152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$	57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$	11,47
Total		**36,80%**	**R$**	**703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)	
A	13 ° Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$	159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$	53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$**	**212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$	78,14
Total		**15,20%**	**R$**	**290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$	1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$	0,52
Total		**0,10%**	**R$**	**1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$	7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$	37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$	13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$	8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$	83,39
Total		**7,95%**	**R$**	**151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)	
A	Férias	8,33%	R$	159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$	31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$	0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$	15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$	0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$**	**207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$	76,41
Total		**14,86%**	**R$**	**284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$	703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$	290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$	1,94
4.4	Custo de rescisão	R$	151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$	284,04
4.6	Outros (especificar)	R$	-
Total		**R$**	**1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)	
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**49,17**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**49,66**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$**	**474,98**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$	5.491,07
C2	ISS	5,00%	R$	274,55
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$	164,73
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$	35,69
C5	IRPJ	0,00%	R$	-
C6	CSLL	0,00%	R$	-
Total			**R$**	**573,81**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$	1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$	519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	1.055,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**4.917,26**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	573,81
	Valor total mensal	**R$**	**5.491,07**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Qtd m² a ser Limpo**	**Valor Unitário**	**Qtd Total Anual m²**	**Valor Total do Serviço**
Limpeza Predial	**R$ 10.982,15**	**9988**	**R$ 1,0995**	**119856**	**R$ 131.785,77**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.
2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
ACADEMIA DA SAÚDE - Servente de Limpeza.	m²	56.453,28 (4.704,44 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 250,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 1.350,00
	Total de Insumos diversos	**R$ 1.605,00**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78

F	FGTS	8,00%	R$	152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$	57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$	11,47
Total		**36,80%**	**R$**	**703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)	
A	13 ° Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$	159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$	53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$**	**212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$	78,14
Total		**15,20%**	**R$**	**290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$	1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$	0,52
Total		**0,10%**	**R$**	**1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$	7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$	37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$	13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$	8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$	83,39
Total		**7,95%**	**R$**	**151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)	
A	Férias	8,33%	R$	159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$	31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$	0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$	15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$	0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$**	**207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$	76,41
Total		**14,86%**	**R$**	**284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$	703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$	290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$	1,94
4.4	Custo de rescisão	R$	151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$	284,04
4.6	Outros (especificar)	R$	-
Total		**R$**	**1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)	
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**54,67**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**55,22**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$**	**528,10**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$	6.105,26
C2	ISS	5,00%	R$	305,26
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$	183,16
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$	39,68
C5	IRPJ	0,00%	R$	-
C6	CSLL	0,00%	R$	-
Total			**R$**	**638,00**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$	1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$	519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	1.605,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**5.467,26**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	638,00
	Valor total mensal	**R$**	**6.105,26**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Qtd m² a ser Limpo**	**Valor Unitário**	**Qtd Total Anual m²**	**Valor Total do Serviço**
Limpeza Predial	**R$ 6.105,26**	**4704,44**	**R$ 1,2978**	**56453,28**	**R$ 73.263,07**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.
2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	002/2021
Processo Administrativo:	002/2021

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
III Milênio - Servente de Limpeza - DIURNO.	m²	722.135,04 (60.177,92 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 50,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 267,93
	Total de Insumos diversos	**R$ 322,93**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78

F	FGTS	8,00%	R$	152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$	57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$	11,47
Total		**36,80%**	**R$**	**703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)	
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$	159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$	53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$**	**212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$	78,14
Total		**15,20%**	**R$**	**290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$	1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$	0,52
Total		**0,10%**	**R$**	**1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$	7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$	37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$	13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$	8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$	83,39
Total		**7,95%**	**R$**	**151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)	
A	Férias	8,33%	R$	159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$	31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$	0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$	15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$	0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$**	**207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$	76,41
Total		**14,86%**	**R$**	**284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$	703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$	290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$	1,94
4.4	Custo de rescisão	R$	151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$	284,04
4.6	Outros (especificar)	R$	-
Total		**R$**	**1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)	
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 2%)**	**2,00%**	**R$**	**83,70**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**42,69**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$**	**408,27**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$	4.719,85
C2	ISS	5,00%	R$	235,99
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$	141,60
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$	30,68
C5	IRPJ	0,00%	R$	-
C6	CSLL	0,00%	R$	-
Total			**R$**	**534,66**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$	1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$	519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	322,93
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**4.185,19**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	534,66
	Valor total mensal	**R$**	**4.719,85**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.
2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
III Milênio - Servente de Limpeza - NOTURNO.	m²	722.135,04 (60.177,92 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
E	Adicional Noturno	20%	R$ 1.198,09	R$ 239,62
	SUBTOTAL:	**3,6**	**R$ 3.908,45**	**R$ 2.150,72**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 2.150,72**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 50,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 267,93
	Total de Insumos diversos	**R$ 322,93**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 430,14
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 32,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 21,51
D	INCRA	0,20%	R$ 4,30

SEFAZ | Secretaria Municipal de Fazenda
Rua Maringá, 444 - Centro - Primavera do Leste - MT - CEP 78850-000
Tel. (66) 3498-3333

OFÍCIO N.º 0140/ 2021 / CCO.

Primavera do Leste - MT, 21 de junho de 2021.

Prezado Senhor,
WENDER DE SOUZA BARROS
Pregoeiro
NESTA,

Assunto: Análise de Planilha de Custo – Pregão 002/2021.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
Protocolo
9060 / 2021
Data / Hora 21/06/2021 - 10:24:13

Prezado Senhor,

Em resposta ao Ofício n.º 0293/2021/SMAD/SELIC encaminhamos a Vossa Senhoria as planilhas de custos referente ao pregão eletrônico n.º 002/2021, tendo como referência os dados apresentados pela empresa VENCEDORA ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS EIRELI, CNPJ 14.571.427/0001-54.

Os cálculos foram realizados em consonância com a planilha de custos e formação de preços do MPOG, considerando o seguinte:

- Inclusão do Adicional de Insalubridade de 40% em todas as planilhas, no entanto, tal percentual deverá ser apurado no PPRA quanto a obrigatoriedade de pagamento no percentual máximo;
- Benefícios mensais e diários calculados em conformidade com a CCT 0060/2021;
- Insumos diversos calculados conforme valores apresentados pela empresa. Em algumas planilhas observa-se o valor elevado de material, devendo a empresa demonstrar a quantidade de material que será utilizado;
- Custos indiretos e lucro calculados conforme percentual apresentado pela empresa.

Sendo o que temos para o momento, nos colocamos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

THIAGO CAMPOS RAMALHO
Contador / Matrícula 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

RESUMO - PEDIDO DE REEQUILÍBRIO

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	-
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	Convenção Coletiva de Trabalho 0012/2020
D	Nº de meses de execução contratual	NÃO DISPONIBILIZADO

Resumo dos Lotes

ITEM	POSTO	N.º Funcionários	Valor Unitário (R$)	Mª Mês	Mª Ano	Valor Total
1	UBS Vertente das Águas	2	1,1209	8.601,92	103.223,04	115.702,71
2	OPERACIONAL CEMOC	1	2,9862	2.070,76	24.849,12	74.204,44
3	ESF Guterrez	2	1,1178	9.385,40	112.624,80	125.892,00
4	Clínica da Mulher e da Criança	2	1,0995	9.988,00	119.856,00	131.781,67
5	Academia da Saúde	1	1,2978	4.704,44	56.453,28	73.265,07
6	III Milênio	8	0,6429	60.177,92	722.135,04	464.260,62
TOTAL CONTRATO		**16,00**	**8,2651**	**94.928,44**	**1.139.141,28**	**985.106,51**

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O/ MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
UBS VERTENTE DAS ÁGUAS - Servente de Limpeza.	m²	103.223,04 (8601,92 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.244,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 50,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 400,00
	Total de Insumos diversos	**R$ 455,00**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78

F	FGTS	8,00%	R$	152,89
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT)	3,00%	R$	57,33
H	SEBRAE	0,60%	R$	11,47
Total		**36,80%**	**R$**	**703,28**

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R$)	
A	13 º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R$	159,26
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R$	53,09
Subtotal		**11,11%**	**R$**	**212,34**
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,09%	R$	78,14
Total		**15,20%**	**R$**	**290,49**

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R$)	
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%))	0,07%	R$	1,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	R$	0,52
Total		**0,10%**	**R$**	**1,94**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R$	7,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,40
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((1/30)*7)/12 - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	1,94%	R$	37,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R$	13,67
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,45%	R$	8,67
G	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	4,36%	R$	83,39
Total		**7,95%**	**R$**	**151,90**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R$)	
A	Férias	8,33%	R$	159,26
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R$	31,64
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R$	0,40
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R$	15,71
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R$	0,62
Subtotal		**10,86%**	**R$**	**207,63**
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,00%	R$	76,41
Total		**14,86%**	**R$**	**284,04**

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R$	703,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R$	290,49
4.3	Afastamento maternidade	R$	1,94
4.4	Custo de rescisão	R$	151,90
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R$	284,04
4.6	Outros (especificar)	R$	-
Total		**R$**	**1.431,64**

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R$)	
A	**Custos Indiretos (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**43,17**
B	**Lucro (Estimativa de 1%)**	**1,00%**	**R$**	**43,60**
C	**Tributos**	**8,65%**	**R$**	**417,02**
C1	**Base para cálculo dos tributos**	**91,35%**	R$	4.821,06
C2	ISS	5,00%	R$	241,05
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R$	144,63
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R$	31,34
C5	IRPJ	0,00%	R$	-
C6	CSLL	0,00%	R$	-
Total			**R$**	**503,80**

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual		Valor (R$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R$	1.911,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R$	519,51

C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R$	455,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R$	1.431,64
	Subtotal (A + B +C+ D)	**R$**	**4.317,26**
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$	503,80
	Valor total mensal	**R$**	**4.821,06**

Anexo II-A - Quadro - DEMONSTRATIVO - RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS

Valor Global da Proposta					
Tipo de Serviço	**Valor mensal por empregado**	**Qtd m² a ser Limpo**	**Valor Unitário**	**Qtd Total Anual m²**	**Valor Total do Serviço**
Limpeza Predial	**R$ 9.642,11**	**8601,92**	**R$ 1,1209**	**103223,04**	**R$ 115.705,38**

OBSERVAÇÕES:

1 - CÁLCULO ELABORADO DE ACORDO COM A PLANILHA ADOTADA PELO MPOG.

2 - OS PERCENTUAIS UTILIZADOS NO CÁLCULO DOS TRIBUTOS FORAM OS MESMOS INFORMADOS PELA EMPRESA, PARTINDO DO PRESSUPOSTO QUE O CONTADOR RESPONSÁVEL UTILIZOU OS PERCENTUAIS CORRETOS, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA EM QUESTÃO.

3 - CÁLCULO REALIZADO CONSIDERANDO 40% DE INSALUBRIDADE, CONFORME APRESENTADO PELA EMPRESA. NO ENTANTO, ESSE ADICIONAL PODE VARIAR DE 20 A 40 POR CENTO, A SER APURADO NO PPRA LOCAL, EM CONSONÂNCIA COM A CLÁUSIMA DÉCIMA QUARTA DA CCT 0060/2021.

PRIMAVERA DO LESTE-MT, 21 DE JUNHO DE 2021.

THIAGO CAMPOS RAMALHO
CRC MT 014620-O / MATRÍCULA 6741

ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DO LESTE
COORDENADORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletronico:	**002/2021**
Processo Administrativo:	**002/2021**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO PREDIAL (SAÚDE)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	30/04/2021
B	Município/UF	Primavera do Leste/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva de Trabalho 0060/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
OPERACIONAL CEMOC - Servente de Limpeza.	m²	24.849,12 (2.070,76 X 12)

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA - 1ª FAIXA
2	Salário Normativo Categoria Profissional (Salário + Assiduidade)	1.247,25
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE DE LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Quantidade	Salário	Total
A	Salário Base - SERVENTE DE LIMPEZA PÚBLICA	1	R$ 1.198,09	R$ 1.198,09
B	Gratificação de Função Hospitalar	1	R$ 134,01	R$ 134,01
C	Insalubridade (40%)	40%	R$ 1.332,10	R$ 532,84
D	Gratificação por Assiduidade	1	R$ 46,16	R$ 46,16
	SUBTOTAL:	**3,4**	**R$ 2.710,36**	**R$ 1.911,10**
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			**R$ 1.911,10**

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Primavera do Leste/MT, trajeto ida e volta) Vale transporte = x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados) x 1 (n.º empregados)	R$ 140,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R$ (71,89)
C	Auxílio Alimentação	R$ 352,00
D	Desconto legal do auxílio alimentação para empresa cadastrada no PAT (máximo de 20% do auxílio)	R$ (70,40)
E	Cesta Básica / Gratificação por Assiduidade	R$ 120,00
F	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R$ -
G	PCMSO	R$ 49,00
	Total de Benefícios mensais e diários	**R$ 519,51**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes	R$ 5,00
B	Manutenção Preventiva	R$ -
C	EPI	R$ 220,00
D	Manutenção Corretiva	R$ -
E	Demais insumos	R$ 1.450,00
	Total de Insumos diversos	**R$ 1.675,00**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 382,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R$ 28,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R$ 19,11
D	INCRA	0,20%	R$ 3,82
E	Salário Educação	2,50%	R$ 47,78